



## **SVARBAUSI 2016 M. ATRANKOS Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS RODIKLIAI**

Siekiant sistemingai analizuoti ir vertinti atrankos į valstybės tarnybą procesą, jo kokybę ir efektyvumą bei nustatyti tobulintinas atrankos sritis, Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2017 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. 27V-131 buvo patvirtintas [Atrankos į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašas](#) (toliau – Aprašas), kuriame apibrėžti konkurso būdu vykdomos atrankos į karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo pareigas (toliau – atranka) rodikliai (toliau – rodikliai) ir jų skaičiavimo tvarka.

Pagal šį aprašą buvo suskaičiuoti 2016 m. atrankos vertinimo bei stebėsenos rodikliai ir jų pjūviai pagal nustatytus papildomus rodiklių požymius. Pristatome svarbiausius 2016 m. atrankos į valstybės tarnautojo pareigas vertinimo rodiklius.

### **RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO IR JŲ REIKŠMIŲ PATEIKIMO PRINCIPAI**

Atrankos rodikliai yra skaičiuojami už kalendorinius metus. Konkursai su fiksuojamu periodu susiejami pagal jų paskelbimo datą.

Duomenys atrankos rodiklių skaičiavimui buvo paimti iš Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos, Valstybės tarnautojų registro, Valstybės tarnybos departamento vykdomų apklausų, Valstybės tarnybos departamento finansinių dokumentų.

Grupė Apraše apibrėžtų atrankos vertinimo rodiklių (rodiklis Nr. 8, 9, 12 ir 13) nebuvo skaičiuojami, nes 2016 m. nebuvo renkami šių rodiklių duomenys pagal Apraše numatytą skaičiavimo formą.

Atrankos vertinimo rodikliai pateikiami tokiu būdu:

- Atrankos rodiklio pavadinimas.
- Atrankos rodiklio apibūdinimas.
- Atrankos rodiklio pagrindinių reikšmių lentelė, kurioje, pateikta rodiklio skaitinė reikšmė, papildomi rodiklio požymiai ir jų min/max skaitinės reikšmės bei kai kurių požymių skaitinės reikšmės.

## SVARBAUSI ATRANKOS VERTINIMO RODIKLIAI

**Nr. 1. Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų dalis iš visų konkursu planuotų priimti valstybės tarnautojų.**

Apibūdinimas: parodo, į kokią pareigų, į kurias buvo paskelbti konkursai, dalį buvo priimti valstybės tarnautojai.

Skaičiavimas: asmenų, priimtų konkursu į valstybės tarnautojo pareigas, skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus atėmus pakartotinai paskelbtų konkursų skaičių.

*1 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 1 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, %	82,88	
Rodiklio požymiai	Min	Max
Pareigybių grupė	50,00	100,00
Apskritis	76,54	89,36
Įstaigos tipas	74,07	100,00

**Nr. 2. Konkursų, pasibaigusių valstybės tarnautojo priėmimu į pareigas, dalis.**

Apibūdinimas: parodo, kokia visų paskelbtų konkursų dalis baigėsi valstybės tarnautojo priėmimu į pareigas.

Skaičiavimas: paskelbtų konkursų, kai asmuo buvo priimtas į valstybės tarnautojo pareigas, skaičius x 100 / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus.

*2 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 2 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, %	65,47	
Rodiklio požymiai	Min	Max
Pareigybių grupė	49,09	76,25
Apskritis	59,15	76,68
Įstaigos tipas	48,06	100,00

**Nr. 3. Vidutinis pretendentų, pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius.**

Apibūdinimas: parodo, kiek vidutiniškai asmenų pateikia prašymus leisti dalyvauti konkurse.

Skaičiavimas: pretendentų, konkursą organizuojančiai įstaigai pateikusių prašymus leisti dalyvauti konkurse, skaičius / iš visų paskelbtų konkursų skaičiaus.

Pastaba: jei pretendentas atsiima prašymą dokumentų priėmimo periodu, jis nėra skaičiuojamas.

*3 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 3 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, vnt.	7,9	
Rodiklio požymiai	Min	Max
Pareigybių grupė	3,8	14,7
Apskritis	3,7	11,2
Įstaigos tipas	3,4	13,8
	Yra	Nėra
Patirtis valstybės tarnyboje	3,6	4,3
	Mot.	Vyr.
Lytis	5,6	2,4

	18–30	31–40	41–50	51–65
Amžius	4,1	2,2	1,2	0,5

**Nr. 4. Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų kaita per 3 mėn.**

Apibūdinimas: parodo, kokia valstybės tarnautojų dalis buvo atleista iš pareigų per 3 mėn. po priėmimo į pareigas.

Skaičiavimas: priimtų ir per 3 mėn. atleistų iš pareigų valstybės tarnautojų skaičius x 100 / iš visų konkursu priimtų valstybės tarnautojų skaičiaus.

Pastaba: jei asmuo per kalendorinius metus į valstybės tarnautojo pareigas konkursu buvo priimtas kelis kartus, skaičiuojami visi kartai.

*4 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 4 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, %	2,68			
Rodiklio požymiai	Min		Max	
Pareigybių grupė	1,99		8,82	
	Yra		Nėra	
Patirtis valstybės tarnyboje	2,61		2,74	
	Mot.		Vyr.	
Lytis	2,38		3,56	
	18–30	31–40	41–50	51–65
Amžius	3,04	2,14	3,07	1,96

**Nr. 5. Priimtų į pareigas valstybės tarnautojų kaita per 12 mėn.**

Apibūdinimas: parodo, kokia valstybės tarnautojų dalis buvo atleista iš pareigų per 12 mėn. po priėmimo į pareigas.

Skaičiavimas: priimtų ir per 12 mėn. atleistų iš pareigų valstybės tarnautojų skaičius x 100 / iš visų konkursu priimtų valstybės tarnautojų skaičiaus.

Pastaba: jei asmuo per kalendorinius metus į valstybės tarnautojo pareigas konkursu buvo priimtas kelis kartus, skaičiuojami visi kartai.

*5 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 5 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, %	8,86			
Rodiklio požymiai	Min		Max	
Pareigybių grupė	6,11		21,76	
	Yra		Nėra	
Patirtis valstybės tarnyboje	8,45		9,15	
	Mot.		Vyr.	
Lytis	8,10		11,19	
	18-30	31-40	41-50	51-65
Amžius	10,75	7,89	7,54	5,23

**Nr. 6. Vidutinė valstybės tarnautojo priėmimo į pareigas organizavimo trukmė iki pokalbio įstaigoje.**

Apibūdinimas: parodo, kiek vidutiniškai trunka valstybės tarnautojo priėmimo organizavimo procesas nuo konkurso paskelbimo iki pokalbio įstaigoje dienos.

Skaičiavimas: visų įstaigose įvykusių konkursų kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje iki pokalbio įstaigoje dienos (imtinai) suma / iš visų įstaigose įvykusių konkursų skaičiaus.

**6 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 6 pagrindinės reikšmės**

Rodiklio reikšmė, kalendorinės dienos	41,1	
Rodiklio požymiai	Min	Max
Pareigybių grupė	33,5	66,8
Apskritis	36,4	43,9
Įstaigos tipas	30,5	50,2

**Nr. 7. Vidutinė valstybės tarnautojo priėmimo į pareigas organizavimo trukmė.**

Apibūdinimas: parodo, kiek vidutiniškai trunka priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo procesas nuo konkurso paskelbimo iki konkursą laimėjusio pretendento priėmimo į pareigas dienos.

Skaičiavimas: visų įvykusių konkursų kalendorinių dienų trukmių nuo konkurso paskelbimo Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje iki konkursą laimėjusio pretendento priėmimo į pareigas dienos (imtinai) suma / iš visų įvykusių konkursų, kurie baigėsi valstybės tarnautojo priėmimu, skaičiaus.

**7 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 7 pagrindinės reikšmės**

Rodiklio reikšmė, kalendorinės dienos	58,8	
Rodiklio požymiai	Min	Max
Pareigybių grupė	46,6	98,0
Apskritis	50,9	61,0
Įstaigos tipas	42,5	103,9

**Nr. 10. Pretendentų pasitenkinimas vadovavimo gebėjimų tikrinimu Valstybės tarnybos departamente.**

Apibūdinimas: parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta vadovavimo gebėjimų tikrinimu.

Skaičiavimas: remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti vadovavimo gebėjimų tikrinimu, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie vadovavimo gebėjimų tikrinimą, skaičiaus.

Pastaba: pretendentų pasitenkinimas matuojamas nuo 1 balo (labai nepatenkintas) iki 5 balų (labai patenkintas). Laikoma, kad pretendentai yra patenkinti, jei jie pasitenkinimą įvertino 4 ar daugiau balų.

**10 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 10 pagrindinės reikšmės**

Rodiklio reikšmė, %	79,03			
Rodiklio požymiai	Mot.		Vyr.	
Lytis	78,11		80,00	
	Yra		Nėra	
Patirtis valstybės tarnyboje	79,1		79,0	
	18–30	31–40	41–50	51–65

Amžius	79,69	76,74	82,48	76,67
--------	-------	-------	-------	-------

**Nr. 11. Pretendentų pasitenkinimas užsienio kalbų mokėjimo tikrinimu Valstybės tarnybos departamente.**

Apibūdinimas: parodo, kokia pretendentų dalis yra patenkinta užsienio kalbų mokėjimo tikrinimu.

Skaičiavimas: remiantis pretendentų nuomonės tyrimo rezultatais, pretendentų, išsakiusių nuomonę, kad yra patenkinti užsienio kalbos mokėjimo tikrinimu, skaičius x 100 / iš visų pretendentų, išsakiusių nuomonę apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą, skaičiaus.

Pastaba: pretendentų pasitenkinimas matuojamas nuo 1 balo (labai nepatenkintas) iki 5 balų (labai patenkintas). Laikoma, kad pretendentai yra patenkinti, jei jie pasitenkinimą įvertino 4 ar daugiau balų.

*11 lentelė. Atrankos vertinimo rodiklio Nr. 11 pagrindinės reikšmės*

Rodiklio reikšmė, %	66,39			
Rodiklio požymiai	Mot.		Vyr.	
Lytis	66,88		65,55	
	18–30	31–40	41–50	51–65
Amžius	69,56	62,35	64,00	66,67